

**PARECER TÉCNICO CONCLUSIVO e LISTAGEM CLASSIFICATÓRIA (se for o caso) (SÍTIO)**

PROCESSO SEI nº: 6024.2025/0003563-2

SAS - SUSAM

EDITAL nº: 172/SMADS/2025

TIPOLOGIA DO SERVIÇO: Centro de Acolhida à Pessoas em Situação de Rua

CAPACIDADE: 80 vagas

Nos termos dos artigos 37 ao 40 da IN 02/SMADS/2024 e cláusula 9.4. do Edital 172/SMADS/2025. Análise Plano de Trabalho apresentado pela OSC Instituto Macedônia

I - Descrição do Objeto: O Plano de trabalho apresenta descrição do objeto da parceria compatível com o Chamamento Público;

II – Identificação OSC Proponente - Apresenta a identificação da OSC com todos os dados em acordo com o edital;

III – Breve Histórico Parceria – O histórico da OSC é apresentado.

IV - Descrição da Realidade do Objeto da Parceria – A descrição da realidade do objeto é coerente e demonstra o nexo entre o contexto social das pessoas em situação de rua na metrópole paulistana e os objetivos específicos desta política pública, entretanto, não faz o recorrente de gênero.

V – Descrição das Metas Objeto da Parceria – Sobre as metas a atingir, a proposta atende aos termos do Anexo II - DOS INDICADORES DE METAS E RESULTADOS - da IN 02/SMADS/2024, citando corretamente os indicadores qualitativos e quantitativos, bem como os sistemas informacionais de monitoramento. Ao detalhar a proposta, demonstra a vinculação entre o serviço e as normativas vigentes.

VI – Detalhamento da Proposta – Minuta do Edital

6.1 - Público-Alvo: Descreve o público-alvo, a sua idade, conforme a Tipificação do Serviço portaria 46/SMADS/2010, porém não segue as especificações contidas na Norma Técnica 01/SMADS/2025 que especifica o público-alvo como mulheres cis, trans, gestantes, puérperas, bem como pessoas com identidade de gênero não-binárias.

6.2 - Informações das Instalações a Serem Utilizadas: A OSC descreve as instalações do espaço físico, entretanto, não informa sua localização exata;

6.3 - Vinculação da Ação com as Orientações do Plano Municipal de Assistência Social e Diretrizes Nacionais – LOAS, PNAs, SUAs, Tipificação Nacional, Protocolos de Gestão Integrada de Serviços, Benefícios de Transferência de Renda: Apresenta descrição detalhada das legislações previstas e sua vinculação com objeto do edital;

6.4 - Forma de Acesso dos Usuários e Controle da Demanda Ofertada: Apresenta em conformidade com a legislação;

6.5 – Metodologia – Apresenta, de modo geral, conhecimento técnico sobre os princípios e eixos estruturantes do Sistema Único de Assistência Social, demonstrando a metodologia de escuta, o fortalecimento de vínculos familiares, as formas de mapeamento e o Plano Individual de Atendimento, entretanto, não identificamos ao longo do plano trabalho ações com recorte de gênero.

6.6 - Forma de Monitoramento e Avaliação dos Resultados: Apresenta em acordo com o edital;

- 6.7 - **DEMONSTRAÇÃO DE METODOLOGIA DO TRABALHO SOCIAL COM FAMÍLIAS:** Descreve atendendo as normativas;
- 6.8 - **DEMONSTRAÇÃO DE CONHECIMENTO E CAPACIDADE DE ARTICULAÇÃO COM SERVIÇOS DA REDE SOCIOASSISTENCIAL LOCAL E POLÍTICAS PÚBLICAS SETORIAIS, NO ÂMBITO TERRITORIAL:** Menciona serviços da rede de forma geral, sem referências aos existentes especificamente no território, além disso, não menciona articulações com os serviços que atendam ao público-alvo especificamente, tais como CDCM, Centro de Referência GLBTI+, entre outros.
- 6.9 - **DETALHAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS NA GESTÃO DO SERVIÇO TENDO COMO REFERÊNCIA O QUADRO DE RECURSOS HUMANOS ESTABELECIDO NA PORTARIA 46/SMADS/2010, QUANTO A PROFISSIONAIS E SUAS QUANTIDADES:** Apresenta em acordo com a legislação vigente.
- 6.9.1 **ESPECIFICAR NO QUADRO DE RECURSOS HUMANOS A FORMAÇÃO DE CADA PROFISSIONAL, BEM COMO, A CARGA HORÁRIA, HABILIDADES, ATRIBUIÇÕES E COMPETÊNCIAS:** O quadro de Recursos Humanos está de acordo com a portaria 46/SMADS/2010.
- 6.9.2 **ESPECIFICAR A DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS PARA A OPERACIONALIZAÇÃO E GESTÃO DO SERVIÇO PARA A GARANTIA DOS RESULTADOS E METAS PROPOSTAS:** Especifica a operacionalização das atividades do serviço, com indicação dos profissionais responsáveis.
- 6.9.3 **ESPECIFICAR A UTILIZAÇÃO DAS HORAS TÉCNICAS, QUANDO FOR O CASO:** Não se aplica; VII – **INDICADORES DE AVALIAÇÃO – CONSONÂNCIA ANEXO I:** Apresenta em conformidade com a legislação;
- VIII – **PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS DA PARCERIA – APONTAMENTOS QUANTO A CONTRAPARTIDA E SOLICITAÇÃO VERBA DE IMPLANTAÇÃO:** O Plano de Aplicação de Recursos e a Previsão de Receitas e Despesas (PRD) estão em conformidade com o previsto no Edital e na Planilha Referencial de Composição dos Custos do Serviço. Contudo, a OSC apresenta valores referentes ao IPTU e ao aluguel, mas não indica, em seu Plano de Trabalho, o imóvel correspondente. Dessa forma, os valores informados ficam sujeitos à avaliação conforme os parâmetros estabelecidos pela CAF-CEM.
- A Comissão de Seleção verificou que a Proposta de Trabalho está em conformidade com a Instrução Normativa nº 02/SMADS/2024. Embora não atenda integralmente à nova Norma Técnica nº 01/SMADS/2025, a omissão identificada não compromete as metas, os resultados ou o custo total do serviço, mantendo-se, portanto, de acordo com as exigências do Edital.

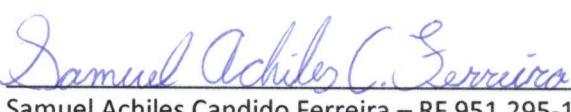
## **1 – PARA UMA ÚNICA PROPOSTA RECEBIDA**

Tendo em vista que para o edital acima descrito, recebemos uma única proposta da OSC Instituto Macedônia, CNPJ 54.277.744/0001-87, que foi considerada:  
**CLASSIFICADA**, fica a mesma considerada apta para celebrar a parceria neste estágio do certame.

São Paulo, 29 de outubro de 2025

  
\_\_\_\_\_  
Érika do Nascimento Pereira – RF 825.011-1  
Titular (Presidente) da Comissão de Seleção

  
\_\_\_\_\_  
Roberto Oliveira Silva – RF 951.469-4  
Titular da Comissão de Seleção

  
\_\_\_\_\_  
Samuel Achiles Cândido Ferreira – RF 951.295-1  
Titular da Comissão de Seleção